

Name des Mitarbeiters / Personalnummer

Mandant

Personalfragebogen – Kündigung

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/ beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum

Kündigung/Entlassung durch

- ☐ Arbeitgeber/Dienstherr
- ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung

- ☐ Persönlich
- ☐ Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist *Wert (Anzahl)*

- ☐ Kalendertage
- ☐ Werkzeuge
- ☐ Wochen
- ☐ Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- ☐ Zum Ende der Woche
- ☐ Zum 15. des Monats
- ☐ Zum Monatsende
- ☐ Zum Ende des Vierteljahres

- ☐ Ohne festes Ende
- ☐ Zum Ende des Halbjahres
- ☐ Zum Jahresende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Betriebsbedingte Kündigung

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben

- ☐ Ja
- ☐ Nein
- ☐ Ist ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:

Name des Mitarbeiters / Personalnummer

Mandant

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen

- ☐ Ja
☐ Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen

- ☐ Ja
☐ Nein
☐ Entfällt, weil personenbedingte
Entlassung/Kündigung

Prüfung Sozialauswahl durch:

Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen,
wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:

zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich
nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung)
zulässig

- ☐ Ja
☐ Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündi-
gung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese
wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündi-
gung gegeben gewesen

- ☐ Ja
☐ Nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen
bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- ☐ Ja
☐ Nein
☐ Ist ungewiss

Grund der Ungewissheit

- ☐ Entgeltanspruch streitig
☐ Entgeltanspruch unklar
☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen
☐ Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das
Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

- ☐ Ja
☐ Nein
☐ Ist ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung
des Arbeitsverhältnisses

- ☐ Ja
☐ Nein
☐ Ist ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsver-
hältnis genommen worden, hätte dieser gedauert
bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:

Höhe der Urlaubsabgeltung

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung
des Arbeitsverhältnisses

- ☐ Ja
☐ Nein
☐ Ist ungewiss

Name des Mitarbeiters / Personalnummer

Mandant

Höhe der gezahlten Abfindung

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter
für jedes Beschäftigungsjahr

- ☐ Ja
☐ Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung
durch Arbeitgeber erfolgt

- ☐ Ja
☐ Nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare
Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- ☐ Ja
☐ Nein
☐ Ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung

Höhe der Vorruhestandsleistung
(in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag

- ☐ Abfindung/Entlassungsentschädigung
☐ Arbeitsentgeltanspruch über das Ende
des Arbeitsverhältnisses hinaus
☐ Urlaubsabgeltung wegen Beendigung
des Arbeitsverhältnisses

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet

- ☐ unbefristet
☐ befristet
☐ zweckbefristet

Schriftlicher Abschluss des
befristeten Arbeitsvertrages

- ☐ Ja
☐ Nein

Befristung Arbeitsvertrag zum

Abschluss Arbeitsvertrag am

Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am

Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis

Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate
vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung

- ☐ Ja
☐ Nein

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

- ☐ Der Arbeitnehmer widerspricht der elektro-
nischen Übermittlung von Arbeits- und Neben-
einkommensbescheinigungen an die Bundes-
agentur für Arbeit

Ort

Datum

Unterschrift